

Informe de Gestión 2024



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE VILLA MERCEDES



INFORME DE GESTIÓN

Noviembre 2024

INFORME DE GESTIÓN

2024



Autoridades

Dr. Marcelo David Sosa

Rector

Lic. Santiago Farenga

Vicerrector

Tec. Santiago Tell

Secretario General

Lic. Enrique Chiesa Torres

Secretario Académico

Dr.Ing. Gabriel Novillo Rangone

Secretario de Ciencia y Técnica y Vinculación

Lic. Mariana Ceballos

Secretaria de Extensión Universitaria

C.P.N. Andrea Cabrera Rodriguez

Secretaria de Hacienda y Administración

Lic. Damian Riera Bauer

Secretario de Asuntos Estudiantiles y Bienestar Universitario

Abg. Jorge Reinaldo Abdala

Secretario Infraestructura

Lic. Matias Osmar Muñoz

Secretario Innovación y Articulación Tecnológica

Dra. Ana Maria Pedernera Panelo

Secretaria de Posgrado

Ing. Hugo Marcelo Nuñez

Director del Departamento de Ciencias Aplicadas y Tecnología

Mg. Marcelo Fabian Vitarelli

a/c Dirección de Departamento de Ciencias Básicas

Ing. Alejandro Rosa

Director Escuela de Ingeniería y Ciencias Ambientales

Lic. Paola Muñoz

Directora Escuela de Ciencias de la Salud

D.I. Diego Patricio Pajaro

Director Escuela de Gestión de Empresas y Economía

Lic. Roxana Tropich

Directora Escuela de Ciencias Sociales y Educación

Abg. Juan Manuel Quiroga Lucero

Asesor Legal y Técnico

Prólogo

Cuando hablamos de gestión desde una perspectiva filosófica, se puede entender como un arte en movimiento. Siguiendo esta perspectiva, podemos imaginarnos a la gestión como el cuidado de un jardín. Cada proyecto, cada tarea, es una planta que necesita ser sembrada, regada y atendida con esmero y quien gestiona debe ser como un jardinero, que debe planificar cuidadosamente dónde y cuándo plantar cada semilla, prever las necesidades futuras, y adaptarse a los cambios del clima.

La prudencia, la paciencia y la previsión son esenciales, ya que algunos frutos tardan más en madurar que otros. Para Aristóteles, la prudencia es la virtud práctica que permite a una persona tomar decisiones correctas en situaciones concretas, balanceando los fines y los medios de manera racional. Así, la gestión sería esa prudencia en acción, una habilidad práctica que guía la toma de decisiones y la acción coordinada hacia el logro de objetivos.

A un año de haber comenzado nuestra gestión rectoral y del gran equipo que conformamos el cogobierno, podemos afirmar con orgullo que fortalecimos un ecosistema académico donde la diversidad florece y las colaboraciones interdisciplinarias dan los frutos esperados aunque, recordemos, en las humanidades valen tanto los procesos como los resultados.

Huelga decir que no recibimos una universidad en las mejores condiciones, sobre todo desde lo financiero y lo organizacional. Por eso en este tiempo también nos dedicamos a saldar deudas, gestionar con absoluta austeridad y control del gasto, evitando erogaciones superfluas y privilegiando el cumplimiento de los derechos que la universidad debe garantizar. Claro está que este gran esfuerzo asume características especiales por la situación económica de las universidades, situación conocida por todos.

A través de múltiples iniciativas, trabajamos incansablemente el acceso a una educación de calidad, nos comprometimos y cumplimos con la inclusión creando espacios donde cada voz, cada idea, tiene un lugar de preferencia.

La gestión de nuestra institución es un proceso continuo de aprendizaje y adaptación. Es un movimiento pendular entre esquemas conservados e innovación, entre la estabilidad y el cambio, y es así como se construye una comunidad universitaria donde cada miembro pueda desarrollar su máximo potencial.

La participación activa de todos los claustros ha sido fundamental para alcanzar este objetivo. Estudiantes, docentes, Nodocentes, graduados han trabajado en conjunto con la gestión y cuerpos colegiados, aportando sus conocimientos y habilidades para enfrentar los desafíos y construir un futuro promisorio.

La gestión transparente y participativa ha sido el pilar fundamental de nuestro accionar. Fortalecimos los canales de comunicación, fomentando la toma consensuada de decisiones y el cumplimiento de los compromisos asumidos.

Cada logro alcanzado, como la adquisición del préstamo inmobiliario de la extensión áulica del B° Los Poetas, o la ampliación de la propuesta educativa en el interior de la provincia, es el resultado de un trabajo colectivo y de una visión compartida, siempre con el objetivo de brindar una educación de calidad y formar profesionales comprometidos con el desarrollo de nuestro país. Podemos mencionar la creación del Centro Integral de Salud “Dr. Romero”, a través del cual ofrecemos servicios de salud accesibles, atendiendo las necesidades de la comunidad universitaria y fortaleciendo el vínculo de la universidad con su entorno. Los protocolos para el abordaje de las adicciones o para la violencia, son prueba que buscamos ir mas allá, y centrarnos en la delicada humanidad de las personas.

Nuestra institución se ha consolidado como un referente en la región, desde las aulas y laboratorios, fomentando la docencia, la extensión, la investigación, la innovación y la vinculación. Porque confiamos en el mañana, no resignamos el sueño del campus en la zona norte: debemos tener aulas propias...

La implementación de aulas híbridas, el dictado de la Maestría en Docencia Universitaria y la Diplomatura, la inminente creación de carreras a

distancia, la constitución de la Editorial UNViMe y la entrega del primer Doctor Honoris Causa, son solo algunos ejemplos de nuestro compromiso con la excelencia académica.

Aspiramos a ser mejores profesionales, gestionando con transparencia, priorizando la inserción laboral de los egresados, defendiendo la autonomía, la libertad de cátedra, la gratuidad, el ingreso irrestricto, los derechos humanos, el cogobierno y el buen gobierno.

Sin embargo, nuestra labor trasciende el ámbito académico. Hemos asumido un firme compromiso social, trabajando de manera conjunta con las autoridades del gobierno nacional, de nuestra provincia y de los municipios, para contribuir al bienestar de la comunidad.

En definitiva, la UNViMe es mucho más que una institución educativa; es una comunidad dinámica y en constante evolución, guiada por la filosofía de la mejora continua. Al igual que un jardinero prudente, nosotros cultivamos nuestra universidad con dedicación, sembrando las semillas del conocimiento y anhelando cosechar los frutos en un futuro más justo y sostenible.

En este contexto, este informe de gestión no se limita a un inventario de logros, sino que se presenta como un mapa de ruta hacia el futuro. *Accountability*, rendición de cuentas, planificación, auditorías y control de calidad, descentralización, digitalización, despapelización y simplicidad en los trámites, cercanía al ciudadano, evaluaciones institucionales y de la calidad educativa, son nociones que la universidad pública argentina debe internalizar para fortalecer y acrecentar el alto prestigio que posee en nuestra sociedad.

Aquí verán los antecedentes, logros y acciones más relevantes realizadas hasta la fecha, incluyendo las proyecciones y acciones planificadas para el futuro, pues de eso se trata, de construir un futuro del cual nos sintamos orgullosos.

Tendremos esperanza si podemos soñar, pues libera nuestras aspiraciones del calabozo histórico y las salva, llevándolas al futuro, con algo de magia, transformando el gris crepuscular con el azul celeste de la lejanía,

pues parece que la esperanza viene “de arriba” y también se compone de fe.

Por eso, agradecemos a toda nuestra comunidad educativa, a todos los claustros, Consejo Superior, Directores de Escuela y Departamento y sus consejos, funcionarios, coordinadores de carreras y comisiones, Fundación UNViMe, gremios, centros de estudiantes y agrupaciones y clubes estudiantiles, la sociedad toda, por hacer posible esta construcción colectiva: un faro de conocimiento en el corazón del país.



Dr. Marcelo David Sosa

Rector Universidad Nacional de Villa Mercedes

INDICE

Autoridades	6
Prólogo	7
SECRETARÍA ACADÉMICA	13
Antecedentes y logros	13
Proyección y acciones futuras.	14
SECRETARÍA GENERAL.....	15
Antecedentes y logros	15
Proyecciones y Acciones futuras.	16
SECRETARÍA DE POSGRADO	17
Antecedentes y logros	17
Proyecciones y acciones futuras.....	18
SECRETARÍA DE CIENCIA, TÉCNICA Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA ...	19
Antecedentes y logros	19
SECRETARÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN.....	20
Antecedentes y logros	20
Proyecciones y acciones futuras.....	22
SECRETARÍA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	23
Antecedentes y logros	23
Proyecciones y acciones futuras.....	24
SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA.....	25
Antecedentes y logros	25
Proyecciones y acciones futuras.....	26
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA	29
Antecedentes y logros	29
Proyecciones y acciones futuras.....	30
SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES	30
Antecedentes y logros	30
Proyecciones y acciones futuras.....	31
SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y ARTICULACIÓN TECNOLÓGICA	32
Antecedentes y logros	32
Proyecciones y acciones futuras.....	34
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS APLICADAS	35
Antecedentes y logros	35

ESCUELA DE GESTIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA.....	36
Proyecciones y acciones futuras.....	36
ESCUELA DE INGENIERÍA Y CIENCIAS AMBIENTALES	38
Antecedentes y logros	38
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD	39
Antecedentes y Logros	39
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	42
Antecedentes y logros	42
ASESORÍA LEGAL Y TÉCNICA	46
Antecedentes y logros	46
AUDITORÍA INTERNA.....	48
Antecedentes y logros	48
Proyecciones y acciones a futuro.....	49
COORDINACIÓN DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO	49
Antecedentes y logros	49
CENTRO DE SALUD INTEGRAL “DR. FERNANDO ROMERO”	51
Antecedentes y logros	51
Proyecciones y acciones futuras.....	52
ÁREA DE COORDINACIÓN DE VIOLENCIAS, GÉNERO Y DIVERSIDAD....	53
Antecedentes y logros	53
COORDINACIÓN DE PROMOCIÓN PERMANENTE DE CARRERAS.....	54
Antecedentes y logros	54
Proyecciones y acciones futuras.....	55

SECRETARÍA ACADÉMICA

Antecedentes y logros

Clases inaugurales: Curso de Apoyo al Ingresante y Ciclo de Ingreso a Medicina. Se realizaron aperturas inaugurales con protagonistas y personalidades destacadas de la ciencia, la investigación, la cultura y la educación, entre otros, resaltando la importancia de la relación continua entre la universidad y la sociedad. Estas instancias permiten que los actores planteen sus problemáticas y busquen soluciones en conjunto.

Participantes destacados: Facundo Manes, Rodrigo Riquelme, Natalia Navarro, Guillermo Zanon, Guillermo Lene y el equipo de UGR de la UNViMe.

Seguimiento personalizado: Se acompañó a estudiantes del interior de la provincia en sus primeros pasos en la vida universitaria mediante clases presenciales y trabajo de campo en las extensiones áulicas de Tilisarao, Naschel, Unión y San Francisco.

Promoción de carreras: Participación activa en una agenda interna y externa de la universidad para fomentar la oferta académica.

Primera Expo de Promoción de Carreras: Realizada en agosto de 2024.

Acreditación de carreras:

Enfermería: Carrera ya acreditada.

Bioingeniería: En proceso de acreditación.

Posgrados: Primera etapa lograda con diplomaturas, cursos de posgrado y el dictado de la primera Maestría en Docencia Universitaria en la Universidad Nacional de Villa Mercedes.

Cumplimiento del calendario académico: Inicio de clases y cierre de cuatrimestres dentro de los plazos establecidos.

Fortalecimiento de la atención a los estudiantes:

Ampliación de horarios:

a) Rectorado: de 8 a 15 hs.

b) Extensión áulica Barrio Los Poetas: de 8 a 20 hs.

c) Extensión áulica Justo Daract: de 8 a 20 hs.

Consolidación de la planta docente: Asegurar un cuerpo docente altamente calificado, estable y comprometido, cuyo desempeño impulse la excelencia académica y promueva la formación integral de los estudiantes.

Entrega del primer Honoris Causa: Otorgado al Dr. Miguel Ángel Santos Guerra, destacado pedagogo e influyente autor, cuyas obras han transformado la práctica docente en numerosos países.

Proyección y acciones futuras.

Revisión y actualización de las normativas que regulan las convocatorias y concursos para la cobertura de cargos docentes, garantizando procesos más eficientes y transparentes.

Lanzamiento de un sistema de tutorías para estudiantes, promoviendo el acompañamiento y la formación entre pares.

Creación de un Centro de Orientación y Ayuda en Discapacidad y Problemáticas de Aprendizaje.

Organización de un Congreso Pedagógico Universitario.

Implementación de un observatorio para el acompañamiento en la formación continua de docentes, enfocado en el manejo áulico y la enseñanza.

SECRETARÍA GENERAL

Antecedentes y logros

- Regularización del pase a planta permanente de 29 agentes Nodocentes contratados. Jerarquización de personal de planta Nodocente a cargo de direcciones estratégicas.

Laboratorio Central del Campus

- Habilitación y puesta en funcionamiento del Área de Cultivo Celular; Puesta en funcionamiento de Freezer -80°C; Calibración de equipo de laboratorio.

Laboratorio Central de Salud

Dirección de servicios de salud

- Mejora de Normas y Reglamentación del Laboratorio Central de Salud; Armado y puesta en funcionamiento de Simuladores de alta y baja fidelidad que se compraron desde el año 2021 en depósito guardados sin armar.

Dirección de mesa de entradas

- Habilitación de un espacio físico en rectorado para el Archivo Central; Actualización del método de archivo y desarchivo de expedientes y actuaciones.

Dirección operativa y dirección de servicios generales

- Compra e instalación de dispenser con filtro para conexión a la red de agua; Prohibición del uso de vehículos oficiales para funcionarios. Incorporación de personal del Plan de Inclusión Social para el servicio de Maestranza

Unidad de Gestión de Riegos

- Formación de personal Docente y Nodocente, específica a cada área y riesgo.
- Programa universidades saludables: Pionera en el desarrollo e

implementación del programa en la provincia de San Luis. Universidad modelo en la exposición del programa del Ministerio de Salud.

Dirección de Despacho

- Las resoluciones notificadas y registradas en el Digesto de la Universidad.
- Se ha optimizado la búsqueda en el Digesto, permitiendo el uso de dos palabras clave y la búsqueda por número de expediente.
- Un total de 1025 Ordenanzas, Resoluciones y Declaraciones realizadas entre el período del 30/10/2023 al 23/10/2024

Proyecciones y Acciones futuras.

- Continuar con la jerarquización de personal Nodocente. Regularizar los concursos Nodocentes pendientes.
- Instalación y puesta en marcha de grupo electrógeno; Puesta en funcionamiento cabina de bioseguridad; Servicio de colectivo/ recolección de residuos/ limpieza basura.
- Instalación y puesta en marcha cámara Gessel en el laboratorio de prácticas simuladas; Mejora de Laboratorio Central de Salud a Centro Universitario de Simulación Clínica.
- Clasificación y Organización de todo los expedientes y actuaciones que desde 2016 no han sido archivados. Actualización del manual de procedimiento de Archivo Institucional del Archivo Central.
- Optimizar los procesos para mejorar la calidad de los servicios prestados.
- Entrega de elementos de protección personal específicos en función de las actividades principalmente a Mantenimiento y Maestranza.
- Certificación como Universidad cardio protegida.

- Realizar exámenes médicos al personal ingresante por concursos 2024.

SECRETARÍA DE POSGRADO

Antecedentes y logros

Coordinación y Comisiones de Posgrado:

- Creación de la Coordinación de la Comisión de Posgrado (RR N° 140/2024).
- Modificación de los integrantes de la Comisión de Posgrado (RR N° 128/2024).
- Creación de Maestría y Programa de Fortalecimiento:
- Maestría en Docencia Universitaria presentación formalizada ante CONEAU (RCS N° 23/2024).
- Programa de Fortalecimiento de Doctorado aprobado por la SPU (RES N° 394/2023).
- Diplomaturas y cursos de posgrado:
- Diplomatura en Prácticas Educativas Innovadoras en la Universidad (EXP-UVM N° 1558/2022).
- Diplomatura en Proceso Penal Adversarial y Gestión de Justicia del Sistema Penal (RR N° 299/2024).
- Curso de Posgrado en Aspectos Éticos, Organizacionales y Jurídicos para el Crecimiento de Empresas Familiares y PYMES (Exp. N° 1168/2023).
- Curso de Posgrado en Escritura de Abstract en Inglés (RR N° 487/2024).
- Curso de Posgrado en Epistemología de las Ciencias Naturales y Sociales (Exp. N° 1153/2023).
- Diplomatura en Docencia Universitaria (RR N° 319/2024).

- Curso de Posgrado en Estrés Abiótico y Contaminantes Ambientales (RR N° 526/2024).
- Curso de Posgrado: Perspectivas del Saber, el Sujeto y la Formación desde Abordajes Interpretativos (Exp. N° 938/2024).
- Diplomatura de Posgrado en Promoción de la Lectura en Contextos de Educación y Formación Cultural R. R. Nro 555/2024.
- Participación activa en las comisiones del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN).
- Acuerdo Programático de Investigación, Posgrado y Extensión (IPE), con la FCEJS-UNSL.

Proyecciones y acciones futuras

Promoción de la excelencia académica:

La Secretaría de Posgrado continuará desempeñando un rol fundamental en la promoción de la excelencia académica y el fortalecimiento de la formación de posgrado. Renovamos nuestro compromiso de trabajar con dedicación para brindar apoyo a los estudiantes y contribuir significativamente al progreso de la investigación y la educación superior.

Ampliación de la oferta académica:

Se planifica la implementación de nuevos programas de doctorado, maestrías y especializaciones, con el propósito de ampliar y diversificar la oferta educativa de posgrado. Esto permitirá fortalecer la formación académica de los estudiantes y promover su desarrollo profesional en diversas áreas del conocimiento.

Actualmente, se está trabajando en la modificación de las normativas vigentes en el ámbito de Posgrado, Ord. C.S. 04/2021, Ord. C.S. 07/2021 y Ord. C.S. 10/2021, con el objetivo de adaptarlas a las nuevas disposiciones y lineamientos establecidos a nivel nacional en Argentina. Este proceso busca garantizar que las reglamentaciones institucionales estén en consonancia con las actualizaciones normativas y los estándares de calidad exigidos por los organismos reguladores, promoviendo así una

oferta académica que responda a las demandas actuales de formación de posgrado, alineada con las tendencias educativas y las necesidades del entorno profesional y académico.

De manera estratégica, se consolida la calendarización de cursos, diplomaturas y actividades de Posgrado, considerando las necesidades formativas de los estudiantes y los lineamientos académicos - administrativos de la institución. Este proceso implica la planificación y organización de las ofertas educativas a lo largo del año académico, asegurando una distribución equilibrada de actividades, la disponibilidad de recursos y la coordinación con los docentes responsables. De esta manera, se busca garantizar una programación eficiente que facilite el acceso a una formación de calidad, promoviendo el desarrollo profesional y académico de la comunidad universitaria.

SECRETARÍA DE CIENCIA, TÉCNICA Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA

Antecedentes y logros

- Elaboración de manuales en el marco del Programa de Competitividad de Economías Regionales (PROCER):

Impulsado por el Ministerio de Economía de la Nación y con el respaldo del Ministerio de Producción de San Luis, a través de la Secretaría de Ciencia, Técnica y Vinculación Tecnológica (SCyT y VT), se presentaron el 28 de noviembre en el Salón Nogarol de la UNViMe tres manuales detallados.

Estos documentos abarcan las cadenas de valor vitivinícola, algodón-textil y plástica, incluyendo aspectos relacionados con las nuevas economías del reciclado.

Los manuales describen de manera exhaustiva el estado actual de las cadenas de valor, la legislación aplicable para inversores y la normativa

específica para la promoción de inversiones.

- Evaluación de proyectos de investigación (Convocatoria 2022/24):
- Actualmente, se encuentran en un 90 % de avance en su evaluación.
- Convocatoria de Proyectos de Investigación 2024 (PROIPRO y PROICO):

Se realizó con éxito la convocatoria para la presentación de proyectos, logrando la inscripción de 28 propuestas.

Estos proyectos están en proceso de control formal y revisión, incluyendo la solicitud de correcciones o aclaraciones cuando sea necesario.

Más de 200 docentes investigadores participaron, evidenciando el compromiso y la dedicación de nuestra comunidad académica.

- Ampliación de la autonomía energética del Laboratorio Central:

Se inició el proceso de instalación y puesta en marcha de un generador de energía a combustión.

Este equipo, junto con el sistema de generación de energía mediante paneles solares, permitirá ampliar la autonomía del laboratorio frente a los cortes eléctricos, que son cada vez más frecuentes.

SECRETARÍA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN

Antecedentes y logros

Participación en el Taller Anual del SIU en San Juan:

- Después de cuatro años sin participación, el personal Nodocente asistió nuevamente al Taller Anual del SIU, retomando esta actividad desde 2019.

Pago de la deuda de contribuciones a la seguridad social:

- Se gestionó y ejecutó el pago de la deuda heredada de la gestión anterior mediante un plan de pagos acordado con la Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP).
- Esta acción refleja nuestro compromiso con la regularización financiera y la transparencia institucional, asegurando el cumplimiento de las obligaciones fiscales y laborales.
- Este esfuerzo no solo estabiliza la situación económica de la universidad, sino que también garantiza la seguridad social y el bienestar de nuestros empleados.

Austeridad y buen manejo administrativo:

- Gracias a un manejo eficiente de los recursos, fue posible generar los fondos necesarios para afrontar el pago de la deuda mencionada.
- Gestión del traspaso de personal al Banco Galicia:
- Se llevó a cabo la transición hacia un nuevo agente financiero, optimizando los servicios bancarios para el personal.
- Detección y corrección de irregularidades en las liquidaciones de sueldos:
- Una auditoría interna identificó inconsistencias en los registros salariales y la carga de datos en los sistemas administrativos.
- En respuesta, se implementó un proceso exhaustivo de revisión y corrección para garantizar la exactitud de las liquidaciones de sueldos.
- Pago de haberes durante un sabotaje informático:
- A pesar de los desafíos tecnológicos enfrentados al inicio de nuestra gestión, se aseguró el pago puntual de los sueldos.
- Pago de garantías salariales a pesar del déficit:
- Se priorizó la estabilidad financiera y el bienestar de los agentes Nodocentes, incluso en un contexto de déficit presupuestario.

Proyecciones y acciones futuras

Actualización del sistema Mapuche:

- Modernizar el sistema de gestión, pasando de la versión 3.15 a la 3.26 para optimizar su funcionalidad.

Asegurar el pago de sueldos durante 2025:

- Continuar garantizando el cumplimiento de las obligaciones salariales en un marco de estabilidad financiera.

Integración de los sistemas contables:

- Implementar la integración total de los sistemas contables para mejorar la transparencia y acelerar el acceso a la información financiera.

Actualización de la base de datos del Sistema Mapuche:

- Cargar y actualizar los registros de todos los agentes de la universidad, lo que permitirá generar automáticamente el Formulario F.931 y minimizar errores humanos.

Gestión de fondos adicionales a nivel nacional:

- Buscar recursos adicionales para cubrir la deuda de contribuciones a la seguridad social, permitiendo destinar los fondos reservados a otras necesidades prioritarias de la universidad.

Pago de otras deudas pendientes:

- Implementar un plan estratégico para liquidar las deudas restantes, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia financiera y la estabilidad institucional.

Programas de pasantías:

- Lanzar nuevos programas de pasantías que ofrezcan a los estudiantes oportunidades de aprendizaje práctico, desarrollando habilidades y conocimientos aplicables al ámbito laboral.

SECRETARÍA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Antecedentes y logros

Puesta en marcha de la CAEX:

- Se constituyó y activó la Comisión Asesora de la Secretaría de Extensión (CAEX), encargada de asesorar y respaldar las iniciativas de extensión universitaria.

Ciclo semanal de cine UNViMe en 8 mm:

- Se implementó un ciclo semanal de cine, ofreciendo una programación variada y de interés para toda la comunidad universitaria.

Aprobación del Protocolo de Actuación ante Violencia de Género:

- El Consejo Superior aprobó un protocolo de actuación para abordar situaciones de violencia por razones de género, reafirmando el compromiso de la universidad con la equidad y el respeto.

Participación en las comisiones del CIN:

- Participación activa en las comisiones del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), tanto a nivel regional como nacional, fortaleciendo la colaboración interinstitucional.

Actividades de Vinculación y Extensión (AVE):

- Se llevaron a cabo y protocolizaron diversas actividades en el marco de las AVE, conforme a la Resolución 275/2020, promoviendo la interacción entre la universidad y la comunidad.

Convocatoria de Proyectos de Extensión 2024:

- Se lanzó la convocatoria para los proyectos de extensión 2024, bajo las modalidades PEI, PEII y PEIS, según lo establecido en la Resolución 424/2024.

Taller de teatro:

- Desde julio hasta diciembre del año 2024 se dictó un taller de

teatro, fomentando la expresión artística y cultural en la comunidad universitaria.

Proyecciones y acciones futuras

Evaluación de proyectos de extensión:

- Se encuentra en curso la instancia de admisibilidad y aprobación de los proyectos de extensión presentados para 2024.

Ciclo de talleres de capacitación:

- Se propone un ciclo de talleres de capacitación en el marco de la curricularización de la extensión, con el objetivo de fortalecer las competencias de los participantes.

Concurso de fotografía:

- Organización de un concurso de fotografía para incentivar la creatividad y la expresión visual entre los miembros de la comunidad universitaria.

Plan Anual de Capacitación de Género (PAC):

- Implementación del PAC, destinado a sensibilizar y capacitar al personal en temas de género y diversidad.

Creación del Equipo Interdisciplinario de Género:

- Convocatoria abierta para la formación de un equipo interdisciplinario orientado a abordar y gestionar cuestiones relacionadas con la equidad y la inclusión.

SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

Antecedentes y logros

Coordinación y colaboración

- Coordinación general de las áreas de la Secretaría para responder a las demandas de difusión.
- Colaboración con el Área de Protocolo en la organización de actos y eventos.

Difusión y cobertura

- Difusión de actividades del Rectorado, Escuelas, Departamentos y Coordinaciones de Carreras.
- Cobertura periodística, fotográfica y audiovisual de jornadas, seminarios y talleres.
- Inclusión de una sección fija de efemérides.
- Diseño
- Creación de materiales gráficos como flyers, banners y afiches.
- Diseño de identidades visuales para aniversarios, eventos y el Centro de Salud Integral Dr. Fernando Romero.
- Publicación de la Revista Quincenal Digital (RD15) y guías digitales.

Radio Universitaria

- Producción de entrevistas y programas radiales en Radio UNVi-Me 93.7 MHz.
- Colaboración en programas semanales y podcasts.
- Actualización de contenidos y programas en ARUNA.

Desarrollo web y accesibilidad

- Creación y actualización de páginas en la web institucional.

- Implementación de mejoras en la accesibilidad y rediseño de secciones existentes.
- Publicación de convocatorias, cursos y maestrías.
- Desarrollo de páginas web independientes y herramientas tecnológicas como códigos QR.
- Redes sociales
- Gestión activa de Facebook e Instagram, además de la creación de la red oficial en TikTok.

Desarrollo y aprobación de becas para alumnos de la Licenciatura en Diseño de Comunicación.

Apoyo al Rectorado:

- Asesoramiento en comunicación institucional.
- Elaboración de informes mensuales de gestión.
- Vinculación con medios
- Creación de un grupo de WhatsApp con medios provinciales.
- Coordinación de entrevistas y envío de noticias publicadas.

Proyecciones y acciones futuras

Creación del Polo Audiovisual:

- Centralizar las áreas de comunicación de la UNViMe en la Casa Dr. Enrique Barros mediante la construcción de un piso superior. Este espacio albergará el Canal de Generación de Contenidos Audiovisuales y la futura Editorial Universitaria.
- Este proyecto busca optimizar la eficiencia operativa, mejorar la difusión de actividades académicas e investigativas y fortalecer la capacidad de la Secretaría para gestionar contenidos educativos, informativos y de entretenimiento. La evaluación de costos y la planificación del espacio estarán a cargo del Área de Infraestructura.

Efectividad en la comunicación:

- Crear canales más efectivos con las áreas de gestión y las escuelas para mejorar la difusión de actividades.

Vinculación y colaboración:

- Fortalecer la relación con áreas de comunicación de otras universidades y organismos para elaborar nuevos contenidos.

Participación activa:

- Estimular la participación de la comunidad universitaria en la creación de contenidos como columnas radiales, notas de opinión y entrevistas.

Agenda y cobertura:

- Elaborar una agenda mensual de eventos para prever la cobertura y la organización interna.

Redes sociales:

- Dinamizar y diversificar los contenidos en redes sociales, especialmente en Instagram y TikTok.

Identidad visual:

- Diseñar y mantener una identidad visual coherente que refleje los valores y la misión de la universidad.

Comunicación institucional:

- Optimizar la comunicación institucional mediante el diseño de piezas gráficas claras y accesibles.

Imagen de la universidad:

- Crear campañas gráficas que resalten los logros y actividades de la comunidad universitaria, promoviendo una imagen positiva.

Sostenibilidad:

- Implementar prácticas sostenibles en la producción de materia-

les gráficos.

Colaboración interdepartamental:

- Trabajar con diferentes secretarías y escuelas para integrar la comunicación visual de manera armoniosa.

Materiales promocionales:

- Diseñar materiales promocionales de alta calidad para atraer a nuevos estudiantes y colaboradores.

Accesibilidad web:

- Mejorar la accesibilidad del sitio web y realizar actualizaciones periódicas para fortalecer la seguridad.

Interfaz de usuario:

- Optimizar la interfaz de usuario (UI) para facilitar la navegación y el acceso a la información.

Gestión de contenidos:

- Incrementar la eficiencia en la gestión de contenidos mediante el desarrollo de herramientas internas.

Mejoras en Radio UNViMe:

- Implementar un plan estratégico para la mejora continua de Radio UNViMe.

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA

Antecedentes y logros

Licitación Pública Nacional Módulo I - Aulas Campus

- Se llevó a cabo el llamado a licitación, la publicación de pliegos licitatorios y la apertura de sobres.
- La primera licitación quedó desierta; se aprobó un nuevo presupuesto y se está actualizando la documentación necesaria para un nuevo llamado.

Edificio Los Poetas

- Recepción y traslado de mobiliario.
- Ampliación de la capacidad eléctrica.
- Acondicionamiento de un lactario.
- Construcción de un laboratorio de alimentos.
- Mejoras en accesos y parquización.

Edificio Gral. Paz N° 555 - Centro Educativo N° 9

Dr. Juan Llerena

- Acondicionamiento de espacios para lactario y alumnos.
- Reparación de techos y luminarias.
- Instalación de ciclisteros y dispensadores de agua.

Refuncionalización Casa Barros

- Construcción de consultorios.
- Apertura del Centro de Atención Integral en Salud UNViMe “Dr. Fernando Romero”.
- Proyecto en desarrollo para la construcción de un gimnasio.

Edificio “Centenario de la Reforma” - Balcarce 314

- Climatización e instalación de estufas de bajo consumo.
- Colocación de rejas de seguridad.
- Mejora de puertas de ingreso.
- Reparación de canaletas.
- Instalación de dispensadores de agua.

Complejo Áulico Justo Daract - Malvinas Argentinas 385

- Reemplazo de letras corpóreas.
- Mejora en la cisterna de agua.
- Reparación eléctrica y cambio de luminarias y griferías.
- Limpieza de canaletas y desagües pluviales.

Proyecciones y acciones futuras

- Finalización del Módulo I – Aulas en Campus UNVIME.
- Puesta en valor del edificio del rectorado “Centenario de la Reforma”.
- Construcción de un parque cultural-deportivo.

SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES

Antecedentes y logros

Entrega de mochilas técnicas:

- Se distribuyeron más de 150 mochilas técnicas a estudiantes de enfermería, apoyando sus prácticas preprofesionales y su futura labor profesional.

Actividades deportivas:

- Se implementaron actividades en cuatro disciplinas: vóley (femenino, masculino y mixto), fútbol 11, futsal (masculino y feme-

nino), handball (masculino y femenino) y básquet (masculino y femenino).

- Se organizó un torneo interesuelas para estudiantes de la universidad y actualmente se participa en la Liga Universitaria Provincial. Cuatro equipos (vóley femenino, fútbol femenino, básquet femenino y handball masculino) representarán a la UNViMe en las finales de diciembre.

Espacios Progresar:

- Se habilitaron espacios en todas las sedes con acceso a computadoras e internet.
- Se inauguraron dos lactarios (en el Laboratorio Central de la Escuela Normal y en la sede del Barrio Los Poetas) y un espacio de descanso para estudiantes en el Laboratorio Central de la Escuela Normal.

Clubes estudiantiles:

- Se brindó reconocimiento institucional a los clubes estudiantiles de la UNViMe, atendiendo a una demanda histórica y valorando su contribución a la vida universitaria.

Consumos problemáticos:

- Se elaboró una Guía de Orientaciones para el Abordaje de Consumos Problemáticos, que fue entregada a representantes institucionales, gremiales y clubes estudiantiles, además de garantizar su libre acceso para toda la comunidad universitaria.

Proyecciones y acciones futuras

Área de graduados:

- Implementar un área dedicada al claustro graduados que fomente el sentido de pertenencia a la universidad, facilite el acceso a posgrados y capacitaciones, propicie el ingreso a la docencia y promueva la vinculación con instituciones locales para el desarrollo profesional de nuestros egresados.

Consolidación del área de deportes:

- Crear espacios recreativos para estudiantes, docentes y nodocentes, garantizando también la participación en competencias universitarias.

Tutorías de pares:

- Implementar tutorías de pares en colaboración con la Secretaría Académica.

Régimen especial para estudiantes:

- Regular un régimen especial para estudiantes que sean madres, padres, trabajadores y/o que tengan familiares a su cargo, en conjunto con la Secretaría Académica.

Becas:

- Restablecer, sujeto a la situación presupuestaria para el año 2025, el sistema de becas de la Universidad propiciando que éste sea una herramienta real de contención para estudiantes en situación de vulnerabilidad socioeconómica, así como también de acompañamiento por mérito académico y fortalecimiento de la egresabilidad.

SECRETARÍA DE INNOVACIÓN Y ARTICULACIÓN TECNOLÓGICA

Antecedentes y logros

Implementación de aulas híbridas:

- Desarrollo de tres aulas híbridas que combinan enseñanza presencial y virtual, mejorando la experiencia educativa.

Capacitación docente en aulas virtuales:

- Vinculación con el posgrado de la UNSL “La Tutoría: Espacios

de Acompañamiento en Aulas Virtuales”, que capacita a docentes en el uso de las aulas híbridas instaladas. Se inscribieron 67 docentes en este curso a distancia.

Implementación de expediente digital:

- Progresiva incorporación del expediente digital en las áreas de mesa de entradas, despacho y legal y técnica.

Concurso de ascenso jerárquico para Directores:

- Colaboración con el Ministerio de Educación para organizar capacitaciones y difundir oportunidades de ascenso entre el personal docente.
- Fortalecimiento del reconocimiento de la universidad como institución formadora de docentes.

Transparencia:

- Revisión y actualización continua de políticas y procedimientos en colaboración con la asesoría Legal y Técnica, asegurando cumplimiento normativo y fortaleciendo la confianza institucional.

Salas informáticas:

- Funcionamiento pleno de dos salas de informática (24 PCs en sala A y 15 PCs en sala B).
- Puesta en marcha de 10 computadoras para el programa Progresar.

Seguridad digital:

- Implementación de medidas adicionales para proteger la información de la comunidad universitaria.
- Actualización regular de software, protocolos de backup y recuperación de datos, y sistemas de monitoreo para detección de intrusiones.

Campus virtual:

- Creación de un campus virtual para la maestría en docencia universitaria, incluyendo acreditación y soporte a docentes y estudiantes.

Bibliotecas digitales:

- Reconfiguración tecnológica para garantizar acceso a bibliotecas digitales como eLibro.com y Bidi.

Proyecciones y acciones futuras

Capacitación del personal nodocentes en aulas híbridas:

- Formación en configuración de equipos, manejo de plataformas virtuales y asistencia técnica durante clases híbridas.

Fortalecimiento de infraestructura tecnológica:

- Actualización de equipos y software en aulas híbridas.
- Implementación de un plan de mantenimiento preventivo.

Expediente digital SUDOCU:

- Configuración inicial, integración con sistemas existentes y capacitación del personal.
- Migración de documentos físicos y digitales al nuevo sistema.

Programas de innovación educativa:

- Concurso de innovación educativa para fomentar creatividad interdisciplinaria y premiar proyectos destacados.
- Talleres sobre metodologías de enseñanza que incorporen tecnologías emergentes.
- Implementación de estrategias de gamificación para aumentar el compromiso estudiantil.

Redes y colaboraciones internacionales:

- Establecimiento de acuerdos con universidades extranjeras.
- Promoción de la movilidad virtual para estudiantes y docentes.

Desarrollo de competencias digitales:

- Capacitación en competencias digitales para la comunidad universitaria.
- Provisión de certificaciones tecnológicas que incrementen la empleabilidad estudiantil.

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS APLICADAS

Antecedentes y logros

Estructura académica:

- El Departamento de Ciencias Aplicadas y Tecnologías incluye la Escuela de Gestión de Empresas y Economía y la Escuela de Ingeniería y Ciencias Ambientales.

Convocatorias docentes:

- Entre el 30 de octubre y el 29 de octubre de 2024, se sustanciaron varias convocatorias abiertas para cubrir cargos interinos y suplentes, cubriendo las necesidades curriculares de ambos cuatrimestres de 2024.

Promociones docentes:

- Se llevaron a cabo promociones significativas de varios docentes, reflejando el reconocimiento a su compromiso, esfuerzo y contribuciones al ámbito académico y a la comunidad universitaria.

Reconocimiento de títulos de posgrado:

- Se realizaron los trámites necesarios para que los docentes que obtuvieron títulos de posgrado recibieran el pago adicional correspondiente, asegurando la compensación por sus logros académicos.

ESCUELA DE GESTIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA

Proyecciones y acciones futuras

Desarrollo de la planta docente:

- Promover convocatorias para cubrir cargos interinos.
- Gestionar aumentos de dedicación para docentes involucrados en proyectos de docencia, extensión e investigación.
- Fomentar vocaciones docentes mediante la incorporación de adscriptos y ayudantes de 2°.
- Apoyar actividades de formación y capacitación docente, especialmente en el uso de herramientas didácticas y tecnológicas como campus virtuales y aulas híbridas.

Infraestructura y mobiliario:

- Mejorar los espacios en la sede de Los Poetas.
- Impulsar la construcción de un auditorio con capacidad para 100 personas, un área de biblioteca y sala de estudio, y adquirir equipamiento informático y mobiliario moderno.

Revisión de planes de estudio:

- Actualizar los planes de estudios de las carreras de Licenciatura en Economía (2025) y Marketing Cultural y Deportivo.
- Reorganizar la Licenciatura en Diseño de Comunicación.

Nuevas carreras y cursos de posgrado:

- Proponer la creación de la Licenciatura en Marketing y Negocios Digitales en modalidad a distancia.
- Diseñar cursos de posgrado en temas como marketing digital, herramientas informáticas, administración de negocios y diseño.

Eventos académicos:

- Organizar encuentros, mesas de debate y talleres sobre economía, gestión, logística, diseño y marketing, dirigidos a técnicos, profesionales y empresarios.

Visitas guiadas y congresos:

- Implementar un cronograma anual de visitas a empresas y organizaciones, así como la participación en congresos, jornadas y exposiciones.

Relación con graduados:

- Implementar un plan de seguimiento y apoyo para facilitar la inserción laboral y el perfeccionamiento profesional de los graduados.

Convenios específicos:

- Ampliar la red de convenios con empresas y organizaciones, incorporando nuevos sectores.

Repositorio digital:

- Crear y difundir un repositorio digital de trabajos académicos, incluyendo tesinas, informes y trabajos integradores.

Publicaciones académicas:

- Promover la publicación de trabajos en la Editorial UNViMe y crear una revista periódica para las disciplinas de la escuela.

Proyecto “Somos EGEE”:

- Continuar con el programa de radio, redes sociales y podcast, incluyendo la transmisión vía internet de eventos académicos.

ESCUELA DE INGENIERÍA Y CIENCIAS AMBIENTALES

Antecedentes y logros

Nueva sede:

- Inauguración de una nueva sede para el dictado de las carreras de la escuela.

Acreditación:

- Cumplimiento de los requisitos de CONEAU para la acreditación de Bioingeniería.

Eventos conmemorativos:

- Organización de las jornadas del Día Mundial del Medio Ambiente (5 de junio) y la Semana de la Ingeniería (6 y 7 de junio).

Participación estudiantil internacional:

- Estudiantes de Bioingeniería presentaron proyectos en eventos internacionales en Brasil y Canadá.

Innovación en enseñanza:

- Implementación de un formato híbrido para la enseñanza, utilizado en colaboración con la Universidad Nacional de La Pampa (UNLPam).

Promoción de carreras:

- Participación activa en eventos destinados a promover las carreras de la escuela.
- **Proyecciones y acciones futuras**

Nuevas carreras:

- Iniciar el dictado del nuevo plan de la carrera de Programador Universitario de Sistemas.

- Incorporar la Licenciatura en Gestión Ambiental al catálogo de carreras.

Fortalecimiento de la matrícula:

- Incrementar el número de ingresantes y graduados, con especial énfasis en las carreras de Ingeniería en Sistemas y Bioingeniería.

Acreditación:

- Acreditar la carrera de Ingeniería en Sistemas ante CONEAU.

ESCUELA DE CIENCIAS DE LA SALUD

Antecedentes y Logros

Revisión Integral de los Planes de Estudio y Planta Docente de las carreras de Ciencias de la Salud

Se realizó una revisión exhaustiva de los planes de estudio para asegurar la calidad académica y la pertinencia de los programas formativos.

Se evaluó la planta docente, identificando bajas que ya han sido cubiertas o están en convocatoria, optimizando los recursos humanos según los requerimientos académicos actuales.

Capacitación y Desarrollo Docente

Un gran porcentaje de los docentes de la Escuela de Ciencias de la Salud cursa actualmente la Maestría y Diplomatura Académica de Posgrado en Docencia Universitaria. Este programa les permite adquirir conocimientos avanzados sobre estrategias de enseñanza y aprendizaje, adaptando sus clases a enfoques actuales como el aprendizaje activo, el enfoque centrado en el estudiante y el aprendizaje basado en problemas, además del uso de tecnología educativa y estrategias de evaluación.

Actividades de Investigación y Extensión

Los docentes de la Escuela de Ciencias de la Salud han desarrollado

proyectos de extensión e investigación orientados tanto al desarrollo académico como a la vinculación con la comunidad.

Convenios y Prácticas Clínicas

Se firmaron convenios de colaboración con instituciones del sector salud y universidades reconocidas, facilitando que los estudiantes realicen prácticas en entornos profesionales diversos bajo la supervisión de expertos.

Todos los estudiantes están completando sus prácticas. Además, se participa en los Juegos Intercolegiales, sumando horas prácticas a los estudiantes.

Se trabaja en conjunto con el Centro Integral de Salud en actividades como vacunación, atención kinésica, atención obstétrica PIM (preparación integral para la maternidad), espirometría y control kinésico del cáncer de mama.

Actividades Extracurriculares

Talleres, seminarios y jornadas: Actividades complementarias para estudiantes, docentes, graduados y la comunidad en general.

Viajes académicos: Los estudiantes han participado en visitas que les permiten observar buenas prácticas, interactuar con profesionales y comprender los desafíos en diferentes entornos sanitarios.

Congresos y jornadas: Asistencia y participación en eventos nacionales y regionales relacionados con la salud, manteniendo a los estudiantes actualizados en investigaciones y desarrollos, además de facilitar la creación de redes profesionales.

Campañas de vacunación: La Escuela y la Licenciatura en Enfermería han liderado campañas dirigidas a estudiantes y a la comunidad universitaria, contribuyendo a la prevención de enfermedades y fomentando el compromiso de los futuros profesionales con el bienestar comunitario.

Proyecciones y Acciones Futuras para desarrollar en las carreras de Obstetricia, Enfermería, Kinesiología y Fisiatría, Medicina y el Ciclo

Complementario de Actividad Física

Creación de un Centro de Simulación de última generación:

- Adaptar los espacios del laboratorio para implementar escenarios con simuladores de alta fidelidad, específicos para cada disciplina.
- Desarrollar simuladores de bajo costo en conjunto con la Escuela de Ingeniería y una App para gestionar un catálogo de simuladores disponibles y sus funcionalidades.
- Inversión en tecnología avanzada: Adquirir simuladores de pacientes, modelos anatómicos y equipos de realidad aumentada, con aplicaciones específicas para Obstetricia, Enfermería, Educación Física y Kinesiología.
- Capacitación del personal: Formar al personal en técnicas de simulación educativa a través del RENACIC, con un enfoque en las particularidades de cada carrera.,
- Jerarquización Docente
- Sistema de reconocimiento: Establecer un sistema que reconozca y promueva el desarrollo profesional de los docentes, incentivando la excelencia académica y la investigación.
- Capacitación en áreas clave: Ofrecer capacitaciones continuas en áreas como la acreditación de carreras, innovación pedagógica y tecnología educativa.

Nuevas Especializaciones y Educación Continua

- Cursos de posgrado: Desarrollar diplomaturas en temas como duelo perinatal, lactancia materna, simulación clínica y enfermería laboral, enfocadas en las necesidades específicas de cada carrera.
- Diseño de maestrías: Crear programas de maestría en áreas como Salud Pública y Gestión Sanitaria, para responder a las necesidades formativas actuales y futuras.

Mejoras en los Planes de Estudio

- Actualización de contenidos: Revisar y actualizar los planes de estudio para alinearlos con los estándares de calidad establecidos por la CONEAU, incorporando innovaciones pedagógicas.
- Enfoque en necesidades locales y globales: Adaptar los contenidos y metodologías de enseñanza para formar profesionales que respondan a las demandas del contexto local y global en el ámbito de la salud.

Actividades Complementarias

- Proyectos de investigación y extensión: Fomentar la participación de docentes y estudiantes en proyectos de investigación y extensión que promuevan la vincula... con la comunidad y el desarrollo académico.
- Convenios y prácticas profesionales: Fortalecer los convenios con instituciones del sector salud y educativas, facilitando prácticas profesionales supervisadas en entornos diversos.
- Eventos académicos y extracurriculares: Organizar talleres, seminarios, jornadas, congresos y viajes académicos para complementar la formación de los estudiantes y fomentar la creación de redes profesionales.

ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN

Antecedentes y logros

Observatorio de Formación Continua:

- Creado para responder a las necesidades y realidades de las instituciones educativas y otras organizaciones en sus territorios.
- Se firmó un convenio marco entre el Rector de la UNViMe y el Ministerio de Educación de la Provincia de San Luis.

- Se generaron propuestas de capacitación para instituciones educativas, como planificación de proyectos y evaluación con rúbricas (actualmente en proceso de resolución).

Se llevaron a cabo diversas jornadas y talleres, entre ellos:

- Jornadas sobre Autismo: Una mirada desde lo local.
- Jornada de Educación Financiera.
- Diálogos y Reflexiones sobre Ser Docente (en el marco del Mes de los Actores de la Educación).
- Poesía del Slam.
- El Valor de la Formación Docente Continua.
- Participación en actividades comunitarias y educativas, como jornadas de puertas abiertas, talleres literarios en Escuelas N° 429 y N° 82, Juegos Intercolegiales, y eventos cívicos y culturales en Tilisarao y Justo Daract.

Equipo de Abordaje y Medición de Situaciones de Violencia de Género:

- Se aprobó en el Consejo Superior la normativa correspondiente para su funcionamiento.
- Red Interinstitucional de Entornos Digitales (Aulas Híbridas):
- Creación de un aula híbrida en el Aula Magna de la ECSyE, próxima a inaugurarse.

Consejo de Escuela:

- Reuniones regulares del Consejo de Escuela para coordinar y gestionar actividades académicas.
- Designación de nuevos coordinadores y comisiones:
- Se conformaron nuevas comisiones de carreras, las cuales trabajan en las correlatividades de los planes de estudio.

Convenios Institucionales:

- 15/04: Firma de un convenio específico con el Municipio de Tilarao para el dictado del Profesorado de Educación Inicial, acompañado por una conferencia magistral del Rector titulada La Universidad y el Desarrollo Social del Territorio.
- 10/05: Firma de un convenio marco en Unión, con elaboración de la agenda de trabajo 2024-2025.
- 23/08: Firma de un convenio específico en Unión, iniciando el cursillo de ingreso para el Profesorado en Educación Primaria, con inicio académico en 2025.

Gestión de plantas docentes:

- Elaboración de las plantas docentes para los profesorados y sus extensiones áulicas en Tilarao y Unión, en conjunto con las coordinadoras.
- Proyecciones y acciones futuras

Nuevas carreras y ciclos complementarios:

- Presentar al Consejo Superior el ciclo complementario de la Licenciatura en Educación (Exp. 391/2022), solicitado por graduados y docentes de Justo Daract.
- Proponer el Profesorado Técnico en Concurrencia con el Título de Base (Exp. 390/2022).

Nuevas ofertas académicas:

- Diseñar programas como el Profesorado Universitario en Ciencias Biológicas o Naturales y el Profesorado Universitario en Ciencias Sociales.

Mejoras en planes de estudio:

- Actualizar y mejorar los planes de estudio existentes (Exp. 727/2022 y 149/2020), y gestionar la creación administrativa de la sede en Justo Daract.

Proyectos culturales y recreativos:

- Recuperar proyectos como actividades culturales, recreativas y una ludoteca para estudiantes y graduados.

Programa de mentorías para graduados:

- Crear un programa que conecte a los graduados con profesionales en sus áreas de interés, fomentando el desarrollo de competencias y habilidades profesionales.

Espacios para egresados:

- Implementar espacios dedicados a festejos, fotografías y cartelera para estudiantes que egresan.

Ayudantías y pasantías:

- Establecer prácticas profesionales para estudiantes y docentes del sistema educativo como experiencia formativa, bajo el marco de convenios específicos.

Área de acompañamiento integral para estudiantes:

- Atender sus necesidades, intereses, potencialidades y diversidad, promoviendo su bienestar integral.

Servicios de apoyo académico:

- Implementar estrategias para mejorar hábitos de estudio, comprensión de contenidos, desempeño académico, confianza en sí mismos e integración social y universitaria.

ASESORÍA LEGAL Y TÉCNICA

Antecedentes y logros

Defensa institucional de directoras electas ante la Cámara Federal:

- Se protegieron las decisiones y procesos administrativos mientras la Cámara Federal de Mendoza no se pronunciaba sobre los resultados electorales, garantizando la estabilidad institucional en el ámbito interno. Se lograron resultados acordes a la defensa de la voluntad electoral de la comunidad universitaria.

Convenios con SIGEN y avances en políticas de transparencia:

- Se establecieron acuerdos con la Sindicatura General de la Nación (SIGEN) y se impulsaron medidas en conjunto con la Agencia de Acceso a la Información Pública para fortalecer la transparencia institucional.

Prevención de la judicialización en revocaciones de designaciones:

- Se trabajó para evitar la judicialización en los procesos de revocación de designaciones irregulares de personal de planta permanente realizados por la gestión anterior.
- Se participó activamente en los concursos para el personal de planta permanente.

Denuncias penales por posibles delitos:

- Se presentaron denuncias penales en casos (sabotaje informático, contribuciones patronales impagos, becas irregulares) donde existían indicios fundados de posibles delitos, procurando el control de legalidad y la transparencia en la gestión pública.

Control de legalidad:

- Se efectuó el control de legalidad de cientos de expedientes y actuaciones administrativos, convocatorias, convenios, reglamentos, etc.

- **Proyecciones y acciones a futuro**

Publicidad de dictámenes administrativos:

- Publicar dictámenes sobre temas de relevancia institucional para garantizar la transparencia y fortalecer la gestión institucional universitaria.

Cambio en la estructura orgánico-administrativa:

- Implementar una nueva estructura orgánico-administrativa en la Asesoría Legal y Técnica para mejorar la actuación administrativa.

Regularización patrimonial:

- Trabajar en conjunto con Secretaría de Hacienda y Administración para regularizar la legalidad y situación de los bienes incluidos en el inventario y patrimonio de la universidad, asegurando la correcta gestión de los recursos públicos.

Capacitación al personal Nodocente y funcionarios:

- Proponer la participación activa en capacitaciones sobre legalidad en los procesos administrativos e institucionales, dirigidas al personal nodocente y a los funcionarios, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos y competencias en estos ámbitos.

Aplicación de tecnología para la legalidad de los procesos administrativos:

- Reglamentar el uso del expediente digital y fomentar la integración de inteligencia artificial para mejorar el control de legalidad.
- Gestionar convenios con empresas especializadas en estas tecnologías para optimizar los procedimientos legales.

Redacción y corrección de convenios:

- Participar en la elaboración y revisión de convenios marco y específicos, protegiendo los intereses de la universidad y facilitando vínculos con otras instituciones.

Reglamentación interna:

- Colaborar en la redacción de normas internas que aprueben los órganos de gobierno y que regulen las actividades de la universidad.

Asesoría jurídica:

- Brindar asesoramiento jurídico-administrativo sobre procedimientos adecuados para resolver situaciones en la actividad administrativa universitaria y la prevención de conflicto.

Resolución de recursos administrativos y actuaciones contenciosas:

- Resolver los planteos administrativos con coherencia e imparcialidad, asegurando la equidad en los procesos y actuando con celeridad. Representar a la universidad ante los tribunales y llevar a cabo las acciones judiciales necesarias para resguardar sus intereses institucionales.

AUDITORÍA INTERNA

Antecedentes y logros

- Firma de convenios con SIGEN (Sindicatura General de la Nación) y trabajo conjunto con AGN (Auditoría General de la Nación) y la Oficina Nacional de Transparencia. Se iniciaron conversaciones con dichos organismos para realizar con acciones en conjunto, tanto auditorías como capacitaciones a fin de fortalecer la transparencia Institucional.
- Auditoría en curso sobre la situación docente en cada departamento.
- Publicación de informes en la página web de Transparencia.
- Trabajo en conjunto con el área de hacienda a fin de Auditar las diferentes acciones realizadas en dicha área en el pasado y en la

actualidad.

Proyecciones y acciones a futuro.

- Depuración y clarificación de la planta docente, incluyendo número de resolución y situación de revista.
- Ordenamiento del patrimonio de la UNViMe, documentando minuciosamente los bienes y edificios.
- Avance en la transparencia de la gestión, fortaleciendo el vínculo con la comunidad universitaria.
- Colaboración con entes de control y auditoría, tanto interna como externa.
- Trabajo conjunto con el Área de Hacienda para el control de liquidación de haberes y personal.
- Gestionar la generación de capacitaciones y formación para el personal con el fin de mejorar el control administrativo, y la gestión eficiente de los recursos, además de seguir promoviendo la transparencia en todas las acciones.

COORDINACIÓN DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO

Antecedentes y logros

- Participación en la comisión revisora de legislación relacionada con la designación de docentes interinos.
- Desarrollo del proyecto de Diplomatura en Creación y Gerenciamiento de Cooperativas junto al Mg. Daniel Pons.
- Proyecto “Árboles Históricos para un Buen Vivir”, aprobado por el Consejo Superior, con plantación de un pino, nieto legítimo del Pino Histórico de San Lorenzo, y próxima incorporación de un

clon del Manzano de Newton (aprobado por la UNCUIYO).

- Participación en el equipo de intervenciones en el Campus Universitario.
- Forestación del predio de Los Poetas, con trabajos interiores y perimetrales que continuarán en el Campus UNViMe.
- Preparación de la reglamentación para la entrega de Doctorados Honoris Causa.
- Asistencia en la redacción de convenios marco entre UNViMe e instituciones como INTA e INTI.
- Integración como consejero en el Consejo Regional La Pampa-San Luis (INTA).
- Participación en la comisión para la creación de la Licenciatura en Gestión Ambiental (aprobada en comisión del Consejo Superior y en espera de tratamiento en el pleno).
- Proyecciones y acciones a futuro
- Avanzar en la revisión normativa y la redacción del anteproyecto de ordenanza para la implementación de Suplementos al Título, en conjunto con la Secretaría General (a solicitud del Rectorado).
- Elaborar anteproyecto de normativa guía a ser propuesta para la incorporación de docentes interinos.
- Elaborar anteproyecto de reglamentación normativa a ser presentada ante el Consejo Superior, para la promoción de ayudantes de primera, carácter ordinario, al cargo de Jefes de Trabajos Prácticos ordinario.
- Evaluar la posible implementación del título de Bachiller Universitario en la UNViMe y el marco normativo posible a tal fin.
- Continuar participando del Consejo Regional La Pampa -San Luis (INTA), RESOL-2024-12-APN-CRCRPSL#INTA, (hasta 30 de junio 2027), en carácter de consejero en representación de

las Universidades Nacionales de la provincia de San Luis, propiciando la generación de actividades coordinadas de investigación, innovación y extensión.

- Promover la búsqueda y adquisición de especies de árboles con valor histórico, biológico y cultural, en el marco del proyecto «Árboles Históricos para un” Buen Vivir”
- Promover el desarrollo de acciones narrativas integradoras en relación a las especies incorporadas al proyecto “Árboles Históricos para un” Buen Vivir”
- Proponer acciones de forestación, reforestación del predio correspondiente al Laboratorio Central del Campus.

CENTRO DE SALUD INTEGRAL

“DR. FERNANDO ROMERO”

- Inaugurado el 22 de agosto de 2024, en honor al Dr. Fernando Romero, médico y profesor destacado, con el propósito de:
- Brindar atención médica integral a la comunidad universitaria, incluyendo personal docente, nodocente, estudiantes y graduados.
- Extender los servicios de salud a la comunidad general en una segunda etapa.
- Continuar el legado del Dr. Romero, promoviendo el bienestar y la salud pública.

Antecedentes y logros

Atención médica integral a pacientes sin cobertura médica:

- Medicina clínica: 65 pacientes atendidos y 24 electrocardiogramas realizados.
- Kinesiología y Rehabilitación: 35 pacientes atendidos.

- Kinesiología respiratoria: 14 espirometrías realizadas.
- Obstetricia: 7 embarazadas atendidas en programas de preparación integral para la maternidad (PIM).
- Enfermería: 35 estudiantes vacunados.
- Total: 180 prestaciones de salud realizadas.

Prácticas pre profesionales supervisadas para 26 estudiantes de Ciencias de la Salud y Bioingeniería.

Actualización continua del inventario de equipamiento e insumos.

Participación activa en estrategias para la certificación de Universidades Saludables.

Organización de actividades académicas para la Escuela de Ciencias de la Salud.

Proyecciones y acciones futuras

- Reacondicionar el gimnasio de rehabilitación kinésica en la Casa Barros (Exp. N° 1215/2024).
- Adquirir equipamiento e insumos para mejorar las prácticas estudiantiles y la atención médica.
- Ampliar los servicios de salud, incluyendo:
 - Creación de un gabinete psicopedagógico (en colaboración con la Secretaría de Asuntos Estudiantiles y Bienestar Universitario).
 - Establecer un espacio físico para atender situaciones de discriminación y violencia de género (en consulta con Rectorado y la Coordinación de Violencia, Género y Diversidad).
- Convocar proyectos creativos relacionados con responsabilidad social universitaria y entornos saludables, dirigidos a egresados de la UNViMe.

ÁREA DE COORDINACIÓN DE VIOLENCIAS, GÉNERO Y DIVERSIDAD

Antecedentes y logros

- Creación del Equipo Interdisciplinario de Abordaje y Prevención de Violencias por Razones de Género (Resolución R. N° 276/2024).
- Aprobación del Protocolo de Actuación ante Situaciones de Violencia de Género (Resolución C.S. N° 73/2024).
- Trámite en curso para convocar a concurso público, abierto y de oposición, con el objetivo de cubrir tres cargos en el equipo interdisciplinario.
- Proyecciones y acciones futuras
- Implementar el Plan Anual de Capacitación (PAC) en Ley Micaela a partir de febrero-marzo de 2025.
- Consolidar el Equipo Interdisciplinario de Abordaje y Prevención de Violencias de Género con los perfiles adecuados.
- Desarrollar un curso de posgrado asincrónico sobre violencia de género, laboral y resolución de conflictos, accesible para toda la comunidad universitaria.

COORDINACIÓN DE PROMOCIÓN PERMANENTE DE CARRERAS

Antecedentes y logros

Recorridos con stand institucional y alumnos en localidades de la provincia:

- Se realizaron recorridos con un stand institucional, acompañado por alumnos, en diversas localidades de la provincia, incluyendo Quines, La Punta, Luján, San Luis, Tilisarao, Concarán, San Francisco, La Toma y Juana Koslay.
- Esta iniciativa permitió destacar la propuesta académica de la universidad, reforzando su representatividad y visibilidad ante posibles futuros estudiantes.
- Visitas guiadas en escuelas y edificios universitarios:
- Se llevaron a cabo visitas guiadas en varias escuelas de Villa Mercedes y zonas aledañas, brindando a los alumnos la oportunidad de conocer de cerca la universidad.
- También se realizaron visitas a los edificios universitarios, ofreciendo una experiencia directa sobre el entorno y las instalaciones académicas de la institución.
- Expo Carreras UNViMe:
- La actividad más destacada del periodo fue la primera edición de la “Expo Carreras UNViMe”.
- Este evento permitió que visitantes de todas las edades conocieran la amplia oferta académica de la universidad y las oportunidades de desarrollo y crecimiento que ofrece.

Proyecciones y acciones futuras

Creación del Área de Promoción de Carreras:

- Formalizar la creación de un área específica de Promoción de Carreras para centralizar y fortalecer las actividades de vinculación e información.
- Esta iniciativa consolidará la presencia de la universidad en la comunidad y mejorará el acceso de los estudiantes a la oferta académica.
- Segunda edición de la Expo Carreras UNViMe:
- Ante el éxito de la primera edición, se planifica una segunda Expo Carreras con más propuestas y actividades interactivas para los visitantes.
- Este evento busca posicionarse como una cita anual que fomente el encuentro entre la universidad y la comunidad, ampliando el acceso a información y orientación vocacional para futuros estudiantes.
- Fortalecimiento de las visitas institucionales:
- Continuar y expandir las visitas guiadas a instituciones educativas y a las instalaciones universitarias.
- Se priorizarán aquellas localidades y sectores con mayor influencia en la Universidad Nacional de Villa Mercedes.
- Estas visitas son fundamentales para fortalecer el vínculo de la universidad con los jóvenes y sus familias, facilitando el conocimiento de las carreras y recursos académicos disponibles.



*Un faro de conocimiento
en el corazón del país*

Balcarce 314

www.unvime.edu.ar

Villa Mercedes - San Luis- Argentina